



## DECIZIA nr. 761 din data de 04.04.2023

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA, cu sediul în Mun. Cluj-Napoca, str. Clinicilor, nr. 3-5, jud. Cluj, Cod fiscal 4288080, reprezentat legal prin PROF.DR. GHERMAN CLAUDIA DIANA în calitate de MANAGER, având în vedere •

- Titlul VII, denumit marginal, Spitalele, din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare,
- O.M.S. nr. 1.502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului Etic care funcționează în cadrul spitalelor publice,
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca,
- Regulamentul Intern al Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca,
- Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Spital Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca,
- Consiliul etic reprezintă forul de autoritate morală constituit în cadrul spitalelor, în vederea garantării punerii în valoare a principiilor morale și deontologice în cadrul sistemului de sănătate ; Consiliul etic promovează integritatea la nivelul spitalului și emite avize și hotărâri privind etica medicală și organizațională,

DISPUN :

ART.I. Constituirea, prin numire, a CONSILIULUI ETIC în cadrul SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA, compus din :

1.1. PROF.UNIV.DR. B. C. G., reprezentant ales al corpului medical al subscrisului spital, din personalul cu integrare clinică;

1.1.1. SUPLEANT:

- ASIS.UNIV. DR. C. C. S., reprezentant ales al corpului medical al subscrisului spital, din personalul cu integrare clinică;

1.2. DR. R. P. A., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

DR. H. R., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

DR. P. V. A., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

1.2.1. SUPLEANȚI:

- DR. V. S., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

- DR. O. R. R., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;



\_ DR. C. A., reprezentant ales al corpului medical al spitalului, altul decât personalul cu integrare clinică;

1.3. As.Med. C. E., reprezentant ales a asistenților medicali din spital,

As.Med. L. R. M., reprezentant ales a asistenților medicali din spital,

#### 1.3.1. SUPLEANTI :

● As.Med. T. M. L., reprezentant ales a asistenților medicali din spital,

-As.Med. C. V., reprezentant ales a asistenților medicali din

ART.2. Ședința de constituire este prezidată de către cel mai vârstnic membru ales. În cadrul ședinței de constituire, la care participă atât membrii permanenți, cât și cei supleanți, se prezintă membrii permanenți și supleanți, responsabilitățile acestora, atribuțiile Consiliului etic și actul normativ de reglementare și se alege Președintele Consiliului Etic.

2.1. Consiliul etic este condus de un președinte ales prin vot secret dintre membri.

ART.3. Secretarul Consiliului Etic este un angajat cu studii superioare, desemnat să sprijine activitatea Consiliului etic. Secretarul nu are drept de vot.

3.1. Secretarul Consiliului Etic : Ec. T. I..

3.2. Secretar supleant : Ec. U. I.-M..

ART.4. Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului.

Consilierul juridic nu are drept de vot.

4.1. Consilierul juridic Consiliul etic : jr. N. L. C.

4.2. Consilier juridic supleant : jr. S. M.-I.

ART.5. Durata mandatului de membru permanent sau supleant al Consiliului etic este de 3 ( trei ) ani. Membrii au dreptul de a se retrage din Consiliul etic.

ART.6. Consiliul etic are următoarele atribuții :

- a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;
- b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;
- c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;
- d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:
  - (i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
  - (ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
  - (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică; (iv) nerespectarea demnității umane;
- e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);



- f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;
- g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;
- h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poate răspundea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;
- i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;
- j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;
- k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;
- l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;
- m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;
- n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;
- o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

ART.7. Calitatea de membru în Consiliul etic este incompatibilă cu următoarele calități :

- a) din structura spitalului respectiv: manager al spitalului, director medical, director de îngrijiri, asistentșef al spitalului, precum și angajați ai spitalului rude până la gradul 3 cu aceștia;
- b) din afara spitalului respectiv: angajați și/sau colaboratori ai companiilor producătoare sau distribuitoare de medicamente, materiale sanitare, echipamente și dispozitive medicale, angajați sau colaboratori ai furnizorilor de servicii sau produse cu care spitalul se află în relație contractuală.

ART.8. Fișa postului fiecărui membru al Consiliului etic angajat al spitalului, a secretarului Consiliului etic, precum și a consilierului juridic se completează cu atribuțiile aferente.

ART.9. Activitatea membrilor Consiliului etic se bazează pe imparțialitate, integritate, libertate de opinie, respect reciproc și pe principiul supremației legii.

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA  
MANAGER

Consilier juridic drd. P. P. A.