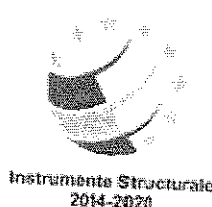




UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANUNȚ

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca anunță concursul de recrutare pentru ocuparea a postului de CERCETĂTOR JUNIOR/STUDENT DOCTORAND - INFORMATICIAN în proiectul " *Imaging-Based, Non-Invasive Diagnosis of Persistent Atrial Fibrillation*" finanțat prin cadrul Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa prioritară 1: Cercetare, Dezvoltare Tehnologica și Inovare (CDI) în Sprijinul Competitivității Economice și Dezvoltării Afacerilor, Acțiune: 1.1.4 Atragerea de personal cu competente avansate din străinătate pentru consolidarea capacității de CD, Tip proiect: Atragerea de personal cu competente avansate din străinătate, ID: P_37_245, Cod MySMIS: 104004.

CERCETĂTOR JUNIOR/STUDENT DOCTORAND - INFORMATICIAN va fi angajat cu contract de muncă cu timp parțial (84 ore/lună, repartizate inegal) în perioada 01.04.2020-31.08.2020.

Calificări și abilități necesare:

- abilități de programare
- cunoștințe de bază în Învățarea automată și Procesarea imaginilor
- abilități de sinteză, analiză, inițiativă, perseverență, atenție la detalii

Responsabilități:

- efectuarea măsurărilor cu fantomă pentru set-up-ul algoritmului și calibrarea;
- validarea algoritmului pe baza performanței pe datele clinice;
- extragerea datelor RMN cu diferite reconstrucții pentru testarea algoritmului;
- dezvoltarea și testarea algoritmului de analiză a imaginii;
- pregătirea materialelor de conferințe și sprijinire în pregătirea de manuscrise.

Calendar concurs: interviu 25.03.2020, ora 14,00 str. Louis Pasteur FN - Institut IMOGEN.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă:

- a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexă la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- c) copii conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricarui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate și ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) adeverințe/diplome/ certificate în original care atestă efectuarea unor specializări, originale (originalele sunt necesare pentru certificare);
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc ...), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.
- j) alte documente justificative în cazul schimbării numelui, etc.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

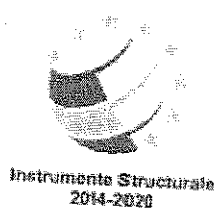
Selecția se va face în funcție de CV, de către membrii Comisiei de concurs formată din:

Președinte Dr. Bălint Zoltán, director de proiect
Membru Dr. Andreica Anca, Profesor Universitar/Cercetător postdoc
Membru Dr. Dioșan Laura, Profesor Universitar/Cercetător postdoc
Secretar Ec. Bodea Anca, Economist specialist IA

Ocuparea posturilor se face prin concurs - susținere interviu, organizat conform Ordinului nr. 689/23.05.2018 privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, Art. 16 Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HG. NR. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii.

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 23.03.2020 la Serviciul RUNOS, et. II, cam. 23 și ulterior vor fi analizate de comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă.

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina web a instituției beneficiare în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii sesiunii de interviuri.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor.

Manager

Dr. Ec. Petru Șuşca

